



ALOSBi

Aliğa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi

e-bülten

Mart 2023



aliagaosb

www.alosbi.org.tr



Değerli Katılımcılarımız.

Aliağa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi olarak çalışmalarımız hakkında sizleri daha hızlı bilgilendirmek adına Bültenimizin dokuzuncu sayısı ile karşınızdayız.

Öncelikle 6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve ülkemizin pek çok yerinde hissedilen elim deprem felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı, yaralılara acil şifalar diliyorum. Birlik ve beraberliğin en güzel örneğinin sergilediği bugünlerde siz sanayici dostlarıma da vermiş olduğunuz destek ve yardımlardan dolayı şükranlarımı sunuyor, çok teşekkürler ediyorum. Bu felaketin inşallah bir daha yaşanmamasını temenni ediyorum.

Bölgemizde hayata geçen projelerimizin yanında devam eden projelerimize de hız kesmeden devam ediyoruz.

Bu bültenimizde devam eden projelerimiz arasında yer alan Gündüz Bakım Evi ve Kreş, Cami, İkmal Merkezi, Alosbi Spor ve Etkinlik Alanı, N.K.S.S. Sosyal Tesis Projelerinden bahsetmek istiyorum.

GÜNDÜZ BAKIM EVİ VE KREŞ:

Bölgemizde kadın çalışan istihdamını arttırmak ve desteklemek amacıyla projeleri hazırlanan Gündüz Bakım Evi ve Kreş yatırımımızın proje ve ihale süreçleri tamamlanarak inşaat işlerine başlanmıştır. Projenin kaba inşaatı devam etmektedir.

CAMİ:

Bölgemizin tüm ortak kullanım alanlarının, hizmet ve destek alanlarının, idari ve sosyal tesislerin ortak bir dil ve kimliği yansıtacak şekilde bölgemizin imajını vurgulaması, çalışanların ve katılımcıların hem dini görevlerini yerine getirebilmeleri için bir cami tasarlanmasına karar verilmiştir. Sadece ibadethane olarak kullanılmayacak projede, rekreasyon alanının yapılması da planlanmıştır. Bahçe, yeşil alan, otopark ve diğer sosyal tesisleri içerecek cami projesinin projelendirme çalışmaları devam etmektedir.

İKMAL MERKEZİ:

Bölgemizde elektrik, mekanik, peyzaj ve inşaat teknik ekiplerinin tek çatı altında toplandığı bir merkez yapılması için 2022 yılında ikmal merkezi inşaatına başlanmıştır. İkmal Merkezinde, atölye alanları, soyunma odaları, yemekhane ve her birim

için ayrı bir depo bulunmaktadır. Kaba inşaatı bitirilen projenin, ince işleri ihalesi sonuçlanmıştır ve yer teslimi yapılmıştır.

ALOSBi SPOR VE ETKİNLİK ALANI PROJESİ:

Yaklaşık 10milyon m²'lik alanda kurulan, kuruluş aşamasından bu yana her geçen gün artan fabrika sayısı ile sanayicinin tercih sebebi olan bölgemiz, sanayicilere sunduğu altyapısı tamamlanmış sanayi parsellerinin yanında bölgede çalışanlara sosyal olanaklar sağlanması açısından projeler geliştirmektedir.

Bu projelerden biri olan, tamamlandığında bölgede çalışanların ve yakın çevrede yaşayanların yararlanabileceği spor tesislerinin projesi hazırlanmış olup, inşaatına başlanmıştır. Bu çerçevede tenis kortu, halı saha, basketbol sahası, yarı olimpik yüzme havuzu ve sosyal tesis yapılacaktır.

NKSS SOSYAL TESİS:

Toplantı salonları, sosyal aktivite alanları ve ticaret alanlarını da içinde barındıran aynı zamanda gelen misafirlerin konaklamasına imkan sağlayan 75 odalı sosyal tesis alanımızın kaba inşaatı tamamlanmış olup; ince inşaat işleri devam etmektedir.

Diğer projelerimizde olduğu gibi bu projelerimizi de bir an önce hayata geçirerek, siz sanayici dostlarımızın hizmetine sunmayı arzuluyoruz.

Sözlerime burada son verirken Bölgemizde üretime devam eden, inşaat yatırımına başlayan ve başlamayı düşünen, Ülkemize hizmetten, üretmekten vazgeçmeyen siz değerli sanayici dostlarımızı tebrik eder, başarılar dilerim.

Haluk TEZCAN

ALOSBi Yönetim Kurulu Başkanı



N.K.S.S Sosyal Tesis

5093 m² kapalı alana sahip tesisimizde, katılımcılarımıza restaurant, cafe, konaklama ve toplantı-eğitim salonu gibi sosyal ve kültürel hizmetler sağlanacaktır.





Ana Dağıtım Merkezi Binası (ADM)

Artan parsel tahsisleri ile başlayan yeni yatırımlardan ve mevcut katılımcılardan gelen ilave enerji talepleri doğrultusunda TEİAŞ 'a ilave 100MVA trafo talebinde bulunulmuş ve tekrar ilave bir 100MVA trafo talebi daha yapılması planlanmıştır.

TEAİŞ ilave 100MVA trafo talebimizi onaylamıştır. Hem mevcut 100MVA trafonun hem devreye alınacak 100MVA ikinci trafonun hem de talep edilecek 3. 100MVA trafonun enerji dağıtımını yapmak üzere mevcut ana dağıtım merkezinin yetersiz kalması nedeniyle yeni bir 4 katlı ana dağıtım merkezi inşaatı planlanarak hayata geçirilmiştir.

Binanın; Bodrum katı depo ve elektrik, mekanik pano odalarını barındırmaktadır. Zemin katı Orta Gerilim kablo katı olarak dizayn edilmiştir.



Gündüz Bakım Evi ve Kreş

Bölgemizde kadın çalışan istihdamını arttırmak ve desteklemek amacıyla projeleri hazırlanan Gündüz Bakımevi ve Kreş yatırımımızın proje ve ihale süreçleri tamamlanarak inşaat işlerine başlanmıştır.





İkmal Merkezi Binası

İnşaat, mekanik, elektrik ve peyzaj saha ekiplerimizin tüm sarf malzeme, makine ve ekipman ihtiyaçlarını tek çatı altında toplandığı ikmal merkezimiz, Lojistik konumu ve kullanışlı malzeme depolarıyla saha ekiplerimizin daha hızlı ve ekonomik çalışmasına yardımcı olacak. İkmal merkezimizde tüm saha personelimiz için yeterli sayıda soyunma odaları, teknik ofisler, eğitim salonları, dinlenme alanları ve yemekhane yer alıyor.



Lojistik Binası

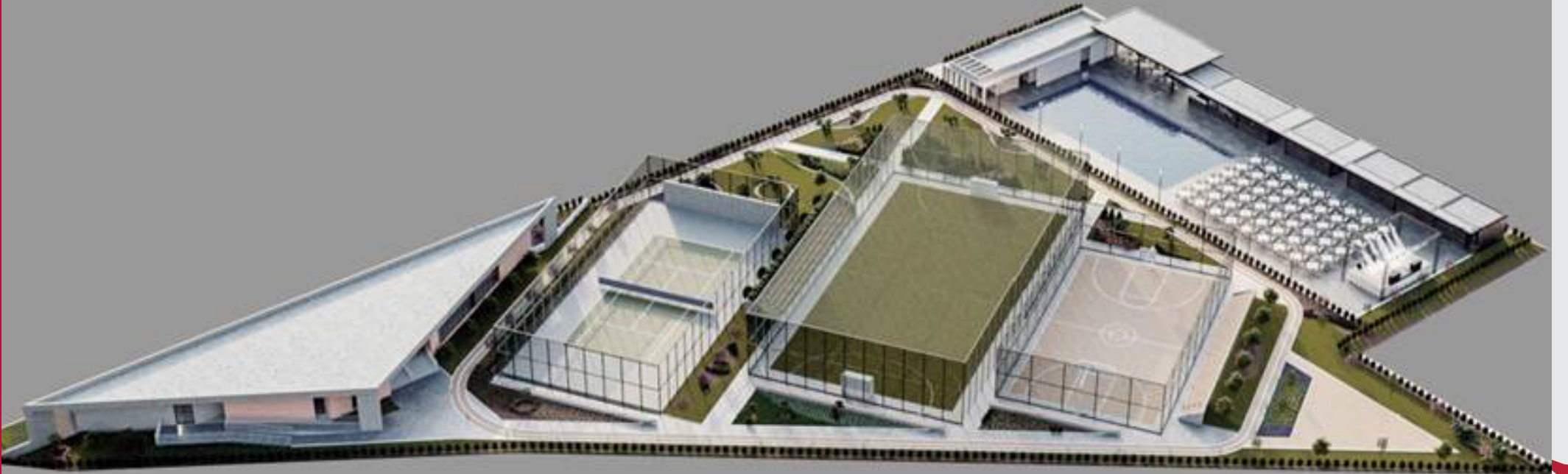
2446 m² kapalı alana sahip şekilde projelendirilen Lojistik Binası en kısa zamanda kiralanabilecek duruma gelecektir.



Cami

Yaklaşık 350 adet parselde sahip olan Alosbi hızla yapılanmasını tamamlamaya çalışırken sosyal ve kültürel tesislere de ihtiyacı artmaktadır. Bu kapsamda bölgemize cami yapımı için proje çalışmaları başlamış olup; katılımcılarımızın hizmetine sunulacaktır.

ALOSBİ Spor ve Etkinlik Alanı





Afet durumunda müdahale edilmesi için bölge genelinde 19 kişiden oluşan Hafif Seviye Arama Kurtarma ekibi kurulması yönünde AFAD İzmir İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ile protokol imzalanmıştır. Akredite olmak için alınması gereken eğitimler, ekipmanlar ve belgeler tamamlanmıştır. 21.01.2023 tarihinde hazırlanmış olan intikal planı çerçevesinde AFAD yetkilileri gözetiminde tatbikat yapılmıştır.

Akreditasyon tatbikatı sonucu ALOSBİ AFAD Ekibi hafif seviye arama kurtarma belgesi alacaktır.





6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve ülkemizin pek çok yerinde hissedilen deprem Bölgesine destek için AFAD Eğitimi almış gönüllü arkadaşlarımız gitti.





2023 Bütçe Onayı

2023 Yılı Bütçesi Onaylandı. 2023 yılı bütçemiz, genel idare, yatırım ve tüm işletme gelir giderlerimiz kendi öz gelir ve giderleri ile finansmanı dengesine göre oluşturulup konsolide olarak tüm kalem açıklama ve planlanan yatırımlara ait ekleri ile Müteşebbis Heyetimiz tarafından uygun bulunarak onaylanmıştır.



TOBB ALOSBI Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi elektrik elektronik teknolojisi öğrencileri ve okul yöneticileri Bölgemizde bulunan Eltaş Transformator A.Ş. firmasını ziyaret ettiler. Eltaş firması tarafından öğrencilere üretimle ilgili sunum yapıldıktan sonra fabrika tanıtımı yapıldı.





İzmir valisi Sayın Yavuz Selim Köşger başkanlığında İl Afet Risk Azaltma Planı (İRAP) yıllık genel değerlendirme toplantısı yapıldı. Bölge-mizi temsilen, Bölge Müdürümüz Müge Banu Benek ve İrap teknik çalışma grubunda görevli personelimiz de katılım sağladı.





2019-2022 Döneminde Müteşebbis Heyet Üyeliğine görevlendirilen temsilcilerimiz Şubat ayında son toplantılarını gerçekleştirdiler. Müteşebbis Heyet Başkanımız Haluk TEZCAN bu dönem zarfında yapılan faaliyetler, yapımı biten projeler ve şuan devam etmekte olan projeler hakkında Müteşebbis Heyetimize bilgi verdi. Yeni dönemde aramızda olamayacak Müteşebbis Heyet Üyelerimize plaket takdim edildi.



Aliğa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi 2023 - 2027 Dönemi Müteşebbis Heyet üye seçimleri tamamlandı

Üç dönemdir Alosbi
Müteşebbis Heyet Başkanı ve
Yönetim Kurulu Başkanı olarak
görev yapan Sayın Haluk TEZCAN
dördüncü dönemde yeniden
Başkan seçildi.

Yeni dönemin Bölgemize hayırlı uğurlu
olmasını temenni ediyoruz.



Müteşebbis Heyet

Haluk TEZCAN (Başkan),
Akn DALAN (Başkan Vekili),
İ. Deniz GÜNDÜZ (Üye),
İlker AYDAN (Üye),
Hüseyin TURHAN (Üye),
Özer KÜÇÜKGÖL (Üye),
Özgür BEKMEZCİ (Üye),
A. Enver BAKİOĞLU (Üye),
Mehmet K. ATİK (Üye),
Avni DAĞLI (Üye),
Ali Arda YÜKSEL (Üye),
Zekeriya GÜNEY (Üye-
Aliğa Kaymakamı)

Yönetim Kurulu

Haluk TEZCAN (Başkan),
İ. Deniz GÜNDÜZ (Başkan Vekili),
Akn DALAN (Üye),
İlker AYDAN (Üye),
Hüseyin TURHAN (Üye)

Ekibimizdeki çalışan, kendine güvenen ve hayatın her alanına dokunabilen kadınlar. İyi ki varlar!





Projesi kapsamında yatırım programına alınan 2. Etap atıksu arıtma tesisimizin projelendirme adımları hakkında görüşmek üzere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ziyaret edilerek, yetkililerle karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.



Yönetim Kurulu Başkanımız Haluk TEZCAN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz İ. Deniz GÜNDÜZ, Yönetim Kurulu Üyemiz Akın DALAN, N. Fatih ARACI ve Bölge Müdürümüz Müge Banu BENEK, İzmir Emniyet Müdürü Mehmet ŞAHNE beyefendiyi makamında ziyaret ettiler.





İMEAK Deniz Ticaret Odası Aliğa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Adem ŞİMŞEK ve Yönetim Kurulu Üyelerinin yer aldığı heyet, Yönetim Kurulu Başkanımız Haluk TEZCAN'ı makamında ziyaret ederek hem odanın çalışmalarını hakkında bilgi verdiler hem de çeşitli konularda fikir alışverişinde bulundular.





Yönetim Kurulu Başkanımız Haluk TEZCAN ve Bölge Müdürümüz Müge Banu BENEK, Manisa Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Funda KARABORAN'ı makamında ziyaret etti.





Yönetim Kurulu Başkanımız Haluk TEZCAN ve Bölge Müdürümüz Müge Banu BENEK, Tarım ve Orman Bakanı Sn. Prof. Dr. Vahit KİRİŞÇİ ve Bakan Yardımcısı Sn. İbrahim YUMAKLI beyefendileri makamında ziyaret etti.



Aile İşletmelerinin Kurumsallaşması ve Başarılı Olma Yolları

Kurumsallaşma sistem haline gelebilmektir. Her sistemde olduğu gibi, şirketlerde de sistemin parçalarının, rollerinin ve görevlerin belirlenmiş olması ve sistemin kendi bütünlüğü içinde yenilenebilir olması gerekir.

Bunun için amaçlara uygun bir örgüt yapısının hazırlanması, iş ve görev tanımlarının yazılması, iç yönetmeliklerin hazırlanması, yetki ve sorumlulukların dağıtılarak profesyonel bir yönetim anlayışına geçilmesidir.

Bilgi teknolojileri destekli yeni nesil kurumsallaşma da; ölçülebilir, yönetilebilir ve sürdürülebilir olmalıdır. Sektörlerin yaşam eğrileri gibi, hayat da inişler/çıkışlar ve deniz gibi dalgalı bir seyir izlemektedir. Sistemlerde iş akış şekilleri sürekli değişiyor. Bu da şirketleri sürekli geliştirilmesini gerekli kılmaktadır.

EĞİTİM TARİHİ

25 Ocak 2023
Çarşamba
15:00 – 17:00

EĞİTİM YERİ

ALOSBi
BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

EĞİTMEN

Prof. Dr. Meltem ONAY
15 Kasım Kıbrıs Üniversitesi
Rektör Yardımcısı

Aile İşletmelerinin Kurumsallaşması ve Başarılı Olma Yolları Eğitimi gerçekteştirildi.

YENİDEN DEĞERLEMENİN TARİHSEL SÜRECİ

ALOSBi
Alağa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi

YENİDEN DEĞERLEMENİN TARİHSEL SÜRECİ:

YENİDEN DEĞERLEME TARİHİ	YENİDEN DEĞERLEME YERİ
10.12.2022	ALOSBi
10.12.2022	ALOSBi
10.12.2022	ALOSBi
10.12.2022	ALOSBi

YENİDEN DEĞERLEME MÜESSESİNİN AVANTAJLARI

- Yeniden değerlendirme sonucu istisnai kurtulmuş değerlendirme sürecine katılan işletmelerin değerlendirme sürecinde 10 gün süreyle vergi avantajı sağlanmaktadır.
- Yeniden değerlendirme sonucu istisnai kurtulmuş değerlendirme sürecine katılan işletmelerin değerlendirme sürecinde 10 gün süreyle vergi avantajı sağlanmaktadır.
- Yeniden değerlendirme sonucu istisnai kurtulmuş değerlendirme sürecine katılan işletmelerin değerlendirme sürecinde 10 gün süreyle vergi avantajı sağlanmaktadır.
- İşletmelerin değerlendirme sürecinde istisnai kurtulmuş değerlendirme sürecine katılan işletmelerin değerlendirme sürecinde 10 gün süreyle vergi avantajı sağlanmaktadır.

UYGULAMANIN GENEL HATLARI

Not etmek için tıklayın

nesrin.targitay

ALOSBi

Murat Şenol

Can Karakır

nesrin.targitay

Mevzuat ve Mali Danışmanımız Sayın Prof. Dr. Keramettin Tezcan katılımcılarımıza "yeniden değerlendirme müessesesi ve avantajları" konulu eğitim vermiştir.



Prof. Dr. Keramettin TEZCAN
Mali Hukuk Öğretim Üyesi
ALOSBİ Mevzuat Danışmanı

ŞİRKETLER İÇİN ÖNEMLİ BİR İMKAN “İKTİSADİ KIYMETLERDE YENİDEN DEĞERLEME”

Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298 inci maddesine eklenen Ç fıkrasıyla, enflasyon düzeltmesinin ertelendiği 31.12.2023 tarihine kadar 2022 ve 2023 yılları ile enflasyon düzeltmesinin yapılmadığı dönemlerde sürekli yendiden değerlendirme imkanı getirilmiş, enflasyon düzeltmesi yapma şartlarının oluşmadığı dönemlerde, mükelleflerin "amortisman tabi iktisadi kıymetlerini" yeniden değerlemeye tabi tutabilmelerine imkan sağlanmıştır. Vergi Usul Kanunu'na eklenen geçici 32 inci maddesiyle de, Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298 inci maddesine eklenen Ç fıkrası kapsamında sürekli yeniden değerlendirme uygulamasından yararlanmadan önce, kapsama giren mükelleflerin, bilançolarına kayıtlı bulunan taşınmazlar ile diğer amortisman tabi diğer iktisadi kıymetlerini önceki hesap döneminin sonu itibarıyla bir kereye mahsus olmak üzere yeniden değerleyebileceklerdir.

14 Mayıs 2022 tarihinde 31835 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 537 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile yeniden değerlendirme uygulamalarına açıklık getirilmiştir. Bu tebliğ çerçevesinde;

- Tam mükellefiyete tabi bilanço esasına göre defter tutan mükelleflerin tamamı (münhasıran sürekli olarak işlenmiş altın, gümüş alım-satımı ve imali ile iştigal eden mükellefler ile kayıtlarını Türk para birimi dışında başka bir para birimiyle tutmalarına izin verilen mükellefler, sat-kirala-geri al işlemine veya kira sertifikası ihracına konu edilen iktisadi kıymetler ile iktisadi kıymetlerin alım, satım ve inşa işleri ile devamlı olarak uğraşanların bu amaçla aktiflerinde kayıtlı bulunan emtia niteliğindeki kıymetler, , yapılmakta olan yatırımlar veya iktisadi kıymetlerin yatırım harcamaları hariç) yeniden değerlendirme yapabilirler.

[Devamı için tıklayınız.](#)



Serkan ÇOLAKKAYA

Elektrik Mühendisi (İTÜ)

Enerji Yöneticisi

ISO 50001 EnYS Tetkikçisi

SERTEK ENERJİ DANIŞMANLIK

YILDIRIMIN OLUMSUZ ETKİLERİNDEN KORUNMAK

Uzaktan olağanüstü bir ışık oyunu gibi görünen yıldırım, yakından görüntüsü, sesi ve diğer etkileri ile gerçek bir yıkıcı kuvvettir. İnsan sağlığı başta olmak üzere konutlar, alışveriş merkezleri ve sanayi tesislerinde önemli risk oluşturmaktadır. Yıldırımlar bilindiği üzere bulutlarda biriken elektriksel yük miktarına bağlı olarak, bulutlar arasında veya bulut ile yeryüzü arasında elektriksel yük boşalmalarıdır. Etkileri; nerede oluştuğuna, boşalan yük miktarına ve bu boşalmanın süresine bağlı olarak değişiklik göstermektedir.

Elektriksel, ışık, termodinamik ve ısı etkileri nedeniyle yıldırımdan mutlaka korunmak veya bu etkileri azaltmak gereklidir. Geçmişte yalnızca insan hayatı ve yangın riskine karşı önlemler alınırken, teknolojinin gelişimi ve bu teknolojik ürünlerin yıldırımın özellikle manyetik etkilerinden korunması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Yıldırımdan mutlak ve tam olarak korunmak için gerekli altyapı kurulumu çok pahalıdır. Meydana gelecek yıldırımın karakteristiği çok sayıda değişkene bağlı olduğu için oluşması muhtemel yıldırımın etkilerini yüzde 100 önlemek yerine, mümkün olan makul yatırım bedeli ile riskler minimize edilmeye çalışılır. Yıldırımın insanlar üzerindeki etkileri, yıldırımın insana mesafesine bağlı olarak değişir. Direkt maruz kalınan yıldırım çarpmaları ölümcül olaca-

ğı gibi belirli mesafede gerçekleşen yıldırımın da ölümcül etkileri vardır. Buna 2012 yılında bir futbol sahası yakınına düşen yıldırımın elektriksel (adım gerilimi) etkisi nedeniyle hayatını kaybeden 11 futbolcu örnek olarak verilebilir. Yıldırım, binalarda yangına sebep olur. Tesislerimizde kullanılan elektrik ve elektronik makine ve ekipmanlar yıldırımın gerilim, akım veya elektro manyetik etkilerinden dolayı hasar görürler. En yaygın etki, elektronik malzeme ya da makine üzerindeki haberleşme veya otomatik kontrolü sağlayan elektronik kartlarda hasara yol açmasıdır. Doğru seçilmemiş kaçak akım rölelerinin yanlış çalışmasını sağlayarak elektriğin kesilmesine sebep olabilir.

Yıldırıma karşı alınacak önlemleri; dış önlemler ve iç önlemler olarak sınıflandırabiliriz. Dış önlemler; oluşması muhtemel bir yıldırımın herhangi zarara yol açmayacağı bir yol üzerinden toprağa aktarılmasıdır. Yıldırımı yakalama ucu veya uçları ve topraklama altyapısı ile toprağa iletmek gerekir. Yapılarda herhangi bir noktaya düşen yıldırım kontrolsüz bir şekilde kendine toprağa gitmek için yol arar. Bu arada yapıya yukarıda belirttiğimiz zararları verir, yangına sebep olur. Yakalama uçları, Franklin çubuğu, radyoaktif ya da aktif paratonerlerdir.

[Devamı için tıklayınız.](#)



Gizem HANÇER
Avukat
ŞAHİN LAW FIRM

EYT DÜZENLEMESİNİN KANUNİ KAPSAMI

Yaşlılık sigortası ile belirli bir yaşa ve hizmet süresine ulaşanlar ile yaşının ilerlemesine bağlı olarak çalışma gücü azalan sigortalıya, çalışmadan yaşamını sürdürme ve dinlenme olanağı sağlamak amacıyla emekli aylığı bağlanmaktadır. Ülkemizde de sosyal güvenlik hakkı kapsamında emekli olabilmek için yaş, prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresi olmak üzere 3 şart aranmaktadır. Daha önce EYT düzenlemesi ile ilgili yorumlar paylaşmakta idi ancak bu düzenleme 3/3/2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 7438 sayılı Kanun ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici madde (madde 95) eklenerek kanunlaştığından güncel durumu aşağıda sizlerle paylaşıyoruz.

• İşbu Madde Hükmü İle Amaçlanan:

1. 8/9/1999 tarihinden önce çalışmaya başlayanların ve 9/9/1999 tarihinden sonra çalışmaya başlamalarına rağmen sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmeye imkân tanıyan ilgili mevzuat hükümlerine göre yapmış oldukları borçlanmalar ile sigortalılık başlangıç tarihlerini 8/9/1999 ve öncesi tarih olacak şekilde geriye götürenlerin, mevcut mevzuattaki emekliliğe hak kazanma koşullarından yaş şartının kaldırılması,
2. Bu kişilerden çalışmaya devam edenlere, kayıtlı

istihdamı desteklemek amacıyla sosyal güvenlik destek primi teşviki sağlanmıştır.

Toplamda yaklaşık 5 milyon kişinin yararlanması beklenen düzenleme ile 8/9/1999 ve öncesinde sigorta girişi olanlar, yaş sınırı bulunmaksızın emekli olabilecek; prim gün sayısını ve çalışma süresini dolduranlar emeklilik hakkı elde edecektir. 08.09.1999 öncesi sigortalı olunması şartıyla;

- 5000 prim günü olup kadınlarda 20, erkeklerde 25 yıl sigortalılık süresi olanlar SSK'den EYT'li sayılır.
- Kadınlarda 7200 prim günü 20 yıl sigortalılık süresi, erkeklerde 9000 prim günü 25 yıl sigortalılık süresi olanlar Bağkur'dan veya Emekli Sandığı'ndan EYT'li sayılır.

Hizmet süresi içerisinde statü farklılıkları bulunuyorsa veya devir söz konusu ise; son 7 yıl en fazla hangi statüden prim ödendiye o statüden EYT'den faydalanılacaktır.

Bununla birlikte Kanun'da, işverene yüzde 5 sosyal güvenlik primi sağlanacağı da düzenlenmiştir ve emekli olduktan sonra aynı iş yerinde işe başlama süresi 10 günden 30 güne çıkarılmıştır.

[Devamı için tıklayınız.](#)



Akdeniz Kimya

 Akdeniz Chemson



Anatolia Porselen Seramik

anatolia
TILE + STONE



Atik Metal San.





Bakcycle Geri Dönüşüm

bakcycle



Battal Holding

BATTAL
holding



BMS Çelik Hasır





Clean Tank





Heneken Metalürji Döküm



HENEKEN
Group



Kalisan Kauçuk

kalisan
• colors of life •



Kansan Makina Kağıt

KANSAN



Linear Kostik





Mitaş - Micha Galvanizli Çelik Konstrüksiyon





Nukleus Sağlık Ürünleri





Ravago





Aliğa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi

e-bülten

Mart 2023



aliagaosb

| www.alosbi.org.tr